

Počet strán:7

Číslo výtlačku:



Organizačná smernica č. OS ISM 117/24/1
Oznamovanie protispoločenskej činnosti
platí pre spoločnosti:
BEZ TRANSFORMÁTORY, a.s.

Smernica platí pre útvary:

BEZ TRANSFORMÁTORY:	OIS	OVJ	OVY	OFI	OLZ	OPL	OSK	OIT	ONK	OEUE
---------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

Vypracoval:
JUDr. Vladimír Hruška, Predseda
predstavenstva

Preveril:
Ing. Iveta Kondéová, Manažér
kvality

Schválil:
JUDr. Vladimír Hruška, Predseda
predstavenstva

Dňa: 02.10.2023

Poučenie: Vydať cudzím osobám možno len so súhlasom PP.

Smernica o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti

PREAMBULA

Spoločnosť BEZ TRANSFORMÁTORÝ a.s. vydáva v súlade so zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon“) túto Smernicu o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti (ďalej len „smernica“). Prosím, starostlivo zvážte každé oznámenie a poskytnite nám len tie informácie, o ktorých ste presvedčení, že sú pravdivé a konáte vždy v dobrej viere. Prosím, berte na vedomie, že v prípade, že uvediete nepravdivé údaje, môžete čeliť trestnoprávnym, či iným následkom.

Článok 1.

Úvodné ustanovenia

- 1.1 Účelom tejto smernice je upraviť postup pri podávaní, prijímaní, preverovaní a evidovaní oznámení o protispoločenskej činnosti (ďalej len „oznámenia“), ako aj upraviť podrobnosti o oprávneniach a povinnostiach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení, o ochrane oznamovateľov, o spracúvaní osobných údajov a o zachovaní mlčanlivosti o totožnosti osoby, ktorá oznámenie urobila v rámci vybavovania oznámení doručených Zamestnávateľovi.
- 1.2 Smernica upravuje aj podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom alebo inom obdobnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti.
- 1.3 Táto smernica je záväzná najmä pre všetkých zamestnancov Zamestnávateľa, štatutárneho zástupcu Zamestnávateľa, ako aj osoby vykonávajúce prácu mimo pracovného pomeru, blízke osoby a osoby v predzmluvných vzťahoch, bývalých zamestnancov, rovnako osoby pri výberových konaniach. Fyzická osoba, ktorá je pracovnoprávnom vzťahu alebo inom obdobnom vzťahu so Zamestnávateľom dbá na to, aby jej správanie pri výkone pracovných činností nevedlo k porušeniu všeobecne záväzných právnych predpisov.

Článok II.

Základné pojmy

- 2.1 Zamestnávateľ - spoločnosť BEZ TRANSFORMÁTORÝ a.s., so sídlom: Rybníčná 40, 835 54, Bratislava, IČO: 31 383 475, zapísaná v OR SR Mestského súdu Bratislava III., oddiel: Sa, vložka č.: 760/B.
- 2.2 Oznamovateľ — fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo Zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere:
 - 2.2.1 urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
 - 2.2.2 urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
 - 2.2.3 urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
 - 2.2.4 zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný

vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že:

- a) urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia podľa S 10 ods. 8, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia podľa S 10 ods. 8 a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
- b) urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
- c) je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo
- d) je dôvodná obava, že v prípade urobenia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení.

2.3 Oznámenie — uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.

2.4 Kvalifikované oznámenie — oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo usvedčeniu jej páchatel'a.

2.5 Anonymné oznámenie — je oznámenie alebo kvalifikované oznámenie oznamovateľ'a, ktorého totožnosť nie je známa.

2.6 Závažná protispoločenská činnosť je niektoré z nasledujúcich protiprávných konaní:

- a) trestné činy podľa S 168, S 170, S 170b, S 177, S 212, S 213, S 217, S 221, S 226, S 233a, S 237 až 240, S 243, S 243a, S 247, S 247d, S 251a, S 252 až 254, S 261 až 263, S 266 až 268, S 271, S 278a, S 283, S 299a, S 302, S 305, S 326 až 327a, S 328 až 336b, S 336d, S 348, S 352a alebo S 374 Trestného zákona,
- b) trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
- c) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
- d) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur.

2.7 Konanie v dobrej viere — sa rozumie konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere dovtedy, kým sa nepreukáže opak.

2.8 Zodpovedná osoba za protispoločenskú činnosť — je osoba určená Zamestnávateľ'om, ktorá plní úlohy Zamestnávateľ'a podľa tohto zákona o ochrane oznamovateľ'ov protispoločenskej činnosti. (v zmysle S 10 a S 11 zákona).

2.9 Nariadenie GDPR — je Nariadenie EP a Rady (EÚ) 2016/679 zo dňa 27. Apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

2.10 Pracovnoprávny vzťah — pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

2.11 Iný obdobný vzťah — najmä výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventská prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť.

2.12 Orgán príslušný na prijatie oznámenia — je úrad, prokuratúra alebo správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou podľa S 2 písm. d) bodu 3 a 4 zákona alebo príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej Únie.

2.13 Dotknutou osobou sa rozumie fyzická osoba alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje.

2.14 Orgán verejnej moci

- a) štátny orgán, obec, vyšší územný celok,

- b) právnická osoba zriadená zákonom a právnická osoba zriadená štátom, obcou alebo vyšším územným celkom podľa osobitného predpisu,
 - c) právnická osoba s majetkovou účasťou osoby uvedenej bode a) alebo v bode b),
 - d) právnická osoba, ktorej zákon zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach v oblasti verejnej správy.
- 2.15 Odvetné opatrenie — je konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom oznamovateľa vyvolané oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré oznamovateľovi alebo osobe podľa § 1 ods. 4 písm. a) až e) zákona spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu; odvetným opatrením podľa predchádzajúcej vety je najmä
- a) výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru,
 - b) skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú,
 - c) odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia,
 - d) zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času,
 - e) zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku,
 - f) neposkytnutie odbornej prípravy,
 - g) disciplinárne opatrenie,
 - h) nátlak, zastrašovanie alebo obťažovanie,
 - i) poškodzovanie dobrej povesti,
 - j) odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb,
 - k) zrušenie licencie alebo povolenia.

Chránený oznamovateľ — fyzická osoba, ktorá podľa zákona urobila kvalifikované oznámenie, o čom jej prokurátor alebo orgán príslušný na konanie v správnom delikte doručil písomné oznámenie o poskytnutí ochrany.

Článok III.

Povinnosti a oprávnenia zodpovednej osoby

- 3.1 Označenie zodpovednej osoby a spôsoby podávania oznámení musia byť zverejnené a pre všetkých zamestnancov prístupné obvyklým a bežne dostupným spôsobom tak, že najmenej jeden spôsob podávania oznámení musí byť prístupný nepretržite. Tieto údaje sa zverejnia vždy cez www.bez.sk
- 3.2 Zodpovedná osoba je označená spolu s označením jej kancelárie, kde pôsobí spolu s telefónnym a emailovým kontaktom na ňu. Zamestnávateľ má spravidla vymenované dve zodpovedné osoby.
- 3.3 Preverovanie oznámení vykonáva príslušná zodpovedná osoba Zamestnávateľa. Zodpovedná osoba je vymenovaná na základe Menovacieho dekrétu.
- 3.4 Zamestnávateľ nesmie na zodpovednú osobu vyvíjať nátlak, či postihovať ju za výkon jej úloh. Zodpovedná osoba má povinnosť sa vzdelávať a absolvovať školenia v predmetnej oblasti.
- 3.5 Zodpovedná osoba je povinná preveriť každé oznámenie do 90 kalendárnych dní od jeho prijatia. Pri prijímaní neanonymného oznámenia je zodpovedná osoba povinná spoľahlivo overiť totožnosť oznamovateľa oznámenia, pričom je oprávnená v prípade pochybností o totožnosti oznamovateľa podľa čl. 12 ods. 6 Nariadenia GDPR požadovať od oznamovateľa dodatočné informácie na potvrdenie totožnosti oznamovateľa.
- 3.6 Na žiadosť zodpovednej osoby oznamovateľ poskytne nevyhnutnú súčinnosť pri vybavovaní oznámenia.
- 3.7 Zodpovedná osoba je oprávnená v potrebnom rozsahu žiadať oznamovateľa oznámenia, ako aj zamestnancov a štatutárny orgán, o poskytnutie súčinnosti pri preverení oznámenia.
- 3.8 Na žiadosť zodpovednej osoby sú zamestnanci a štatutárny orgán povinní poskytnúť doklady, iné písomnosti, vyjadrenia, informácie, údaje potrebné na preverenie oznámenia, ako aj ďalšiu nevyhnutnú súčinnosť pri vybavovaní oznámenia.

Článok IV.

Podávanie oznámení

- 4.1 Oznámenie musí byť urobené v dobrej viere, pričom ho možno podať v zmysle bodu 4.2 tejto Smernice.
- 4.2 Písomné oznámenie možno podať:
 - a) osobne do zápisnice zodpovednej osobe,
 - b) poštou (list) na adresu sídla Zamestnávateľa,
 - c) emailom,
- 4.3 Oznámenie možno podať osobne zodpovednej osobe pre protispoločenskú činnosť. Zodpovedná osoba vyhotoví o oznámení zápisnicu, pričom po jej spísaní umožní oznamovateľovi skontrolovať si jej obsah, prípadne ho opraviť, a potvrdiť jej správnosť podpisom oznamovateľa.
- 4.4 Podanie oznámenia elektronickou formou je možné zaslať na e-mailovú adresu zodpovednej osoby: oznamenie@bez.sk, ktorá je dostupná 24 hodín denne a prístupná len zodpovedným osobám.
- 4.5 Oznámenie možno podať aj prostredníctvom pošty na adresu sídla Zamestnávateľa, a to: BEZ TRANSFORMÁTORÝ a.s., so sídlom: Rybníčná 40, 835 54, Bratislava, adresované zodpovednej osobe. Na uzatvorenej obálke je v takom prípade nutné uviesť: „NEOTVÁRAŤ — doručiť zodpovednej osobe za protispoločenskú činnosť“.
- 4.6 Oznamovateľ môže podať aj anonymné oznámenie. V prípade anonymného oznámenia môže oznamovateľ uviesť anonymný email, prostredníctvom ktorého bude komunikovať.
- 4.7 Zodpovedná osoba je povinná po obdržaní oznámenia bez ohľadu na formu jeho podania informovať, pokiaľ oznámenie nie je anonymným oznámením oznamovateľa o informáciách podľa čl. 13 Nariadenia GDPR (ďalej len „Informačná povinnosť“), a to rovnakou formou, v akej bolo oznámenie podané.
- 4.8 Oznámenie možno podať aj prostredníctvom iného orgánu príslušného na prijatie oznámenia, a to:
 - a) prokuratúra,
 - b) správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou,
 - c) príslušné inštitúcie, orgán, úrad alebo agentúra Európskej únie.
- 4.9 Oznámenie musí byť zrozumiteľné a z jeho obsahu musí byť zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje.
- 4.10 Oznamovateľovi Zamestnávateľ odporúča uviesť tieto nasledovné údaje:
 - a) v prípade, že nejde o anonymné oznámenie, uviesť osobné údaje oznamovateľa vrátane kontaktu,
 - b) podrobný opis skutku (t.j. čo sa stalo, kde, kedy, kto je podozrivý, prípadne, či sú nejakí svedkovia alebo iní ľudia zainteresovaní a identifikovať ich),
 - c) informáciu o tom, ako oznamovateľ zistil protispoločenskú činnosť,
 - d) priložiť k oznámeniu dôkazy, či iné dokumenty súvisiace s protispoločenskou činnosťou.
 - e) informáciu o tom, či existujú svedkovia, resp. iné zainteresované osoby.
- 4.11 Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že oznámenie nezbavuje oznamovateľa povinnosti oznámiť trestný čin orgánom činným v trestnom konaní.
- 4.12 Odvetné opatrenia voči oznamovateľom sú zakázané. Nikto nemôže byť vystavený diskriminácii, disciplinárnemu konaniu, strate zamestnania či inému postihu za oznámenie protispoločenskej činnosti podané v dobrej viere alebo za odmietnutie podieľať sa na protispoločenskej činnosti. To neplatí, ak sa tento oznamovateľ podieľal na oznamovanej protispoločenskej činnosti a porušení súvisiacich pravidiel a predpisov. Oznamovateľ sa tejto ochrany nemôže vzdať.

Článok V.

Preverovanie oznámení a evidencia

- 5.1 Zodpovedná osoba je povinná prijať každé oznámenie a zdržať sa konania, ktoré by bránilo jeho podaniu, či prevereniu.

- 5.2 Každé novoprijaté oznámenie je zodpovedná osoba povinná bezodkladne písomne zaevidovať v evidencii oznámení pod číslom oznámenia, ktoré pozostáva z poradového čísla jeho doručenia a roku doručenia. Anonymné oznámenia zodpovedná osoba zaeviduje ako „anonymné oznámenie“. Obsah evidencie je dostupný výlučne zodpovednej osobe.
- 5.3 Nikto nesmie brániť zodpovednej osobe vo vedení evidencie. Zamestnávateľ prijal potrebné opatrenia, aby nedochádzalo k bráneniu vedenia evidencie.
- 5.4 Každé oznámenie sa eviduje po dobu troch rokov odo dňa jeho prijatia v rozsahu:
- a) číslo oznámenia,
 - b) dátum doručenia,
 - c) osobné údaje oznamovateľa v prípade, ak oznámenie nebolo anonymné,
 - d) predmet oznámenia,
 - e) výsledok preverenia a prípadné opatrenia,
 - f) dátum skončenia preverenia.
- 5.5 Zodpovedná osoba pri prešetrovaní oznámenia vychádza z jeho obsahu, bez ohľadu na jeho označenie. Ak z obsahu oznámenia vyplýva, že oznámením je iba jeho časť, podľa tejto smernice sa prešetrí len príslušná časť oznámenia. Zvyšné časti oznámenia sa vybavujú podľa režimu, pod ktorý spadajú.
- 5.6 Zodpovedná osoba je povinná prijať, preveriť a vybaviť oznámenie tak, aby sa zistil skutočný stav veci, jeho súlad alebo rozpor s právnymi predpismi a verejným alebo iným spoločným záujmom.
- 5.7 Ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, zodpovedná osoba je povinná o tejto skutočnosti vopred informovať oznamovateľa to neplatí, ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia. Zodpovedná osoba je povinná vyžiadať si výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámiť oznamovateľa.
- 5.8 Prijatie oznámenia Zodpovedná osoba potvrdí najneskôr do siedmich dní od jeho prijatia (S 10 ods. 6 zákona o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti), Zodpovedná osoba nepotvrdí prijatie oznámenia, ak sa dôvodne domnieva, že potvrdenie prijatia oznámenia môže ohroziť ochranu totožnosti oznamovateľa.
- 5.9 Pokiaľ z obsahu oznámenia vyplýva, že nejde o oznámenie podľa tejto smernice, ale na vybavenie daného oznámenia je príslušný iný orgán, zodpovedná osoba také oznámenie bezodkladne postúpi tomuto orgánu. O tejto skutočnosti bezodkladne informuje oznamovateľa.
- 5.10 Pokiaľ oznámenie smeruje voči konkrétnemu zamestnancovi alebo štatutárnemu zástupcovi Zamestnávateľa (ďalej len „dotknutý zamestnanec a štatutárny zástupca“), zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu oboznámi dotknutého zamestnanca alebo štatutárneho zástupcu s obsahom oznámenia a umožní mu vyjadriť sa k nemu, ako aj predložiť doklady, písomnosti či iné informácie potrebné na spoľahlivé preverenie veci. Pri oboznamovaní s obsahom oznámenia je zodpovedná osoba povinná dbať na zachovanie mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a na ochranu osobných údajov podľa Nariadenia GDPR a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, najmä na dodržiavanie zásad spracúvania osobných údajov podľa čl. 5 Nariadenia GDPR. V prípade, že z informácií, ktoré sú súčasťou alebo prílohou oznámenia, možno vyvodiť totožnosť oznamovateľa, zodpovedná osoba s takýmito informáciami dotknutého zamestnanca ani štatutárneho zástupcu neoboznámi, ale vyzve ho len na uvedenie, resp. predloženie skutočností nevyhnutných na spoľahlivé preverenie oznámenia.
- 5.11 Zodpovedná osoba je oprávnená v potrebnom rozsahu písomne vyzvať oznamovateľa, ako aj Zamestnávateľa, dotknutého zamestnanca, či štatutárneho zástupcu na spoluprácu pri preverovaní oznámenia spolu s určením primeranej lehoty na poskytnutie súčinnosti.
- 5.12 O výsledku preverenia oznámenia spíše zodpovedná osoba písomný záznam, v ktorom zhrnie skutočnosti, ktoré uvádza oznamovateľ, a zároveň sa vyjadrí ku každej skutočnosti, a to z hľadiska preverenia pravdivosti tvrdených skutočností az hľadiska posúdenia ich právnej relevancie vo vzťahu k možnému naplneniu prvku protiprávnosti.
- 5.13 Pred vyhotovením záznamu o výsledku preverenia oznámenia zodpovedná osoba umožní oznamovateľovi vyjadriť sa k zisteným záverom. Pokiaľ oznamovateľ uvedie nové skutočnosti alebo so zistenými závermi nesúhlasí, zodpovedná osoba sa musí s týmito skutočnosťami a nesúhlasnými námietkami vysporiadať v písomnom zázname o výsledku preverenia oznámenia s uvedením, či sú tieto skutočnosti a námietky opodstatnené. Výsledok preverenia oznámenia

- vo forme písomného záznamu je zodpovedná osoba povinná zaslať oznamovateľovi najneskôr do 10 dní od jeho preverenia.
- 5.14 Zodpovedná osoba a jej Zamestnávateľ sú povinní zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa.
- 5.15 Z preverovania oznámenia je vylúčená zodpovedná osoba v nasledujúcich prípadoch:
- a) pokiaľ oznámenie smeruje priamo voči zodpovednej osobe,
 - b) pokiaľ, vzhľadom na skutočnosti uvádzané v oznámení alebo okolnosti prípadu, možno mať pochybnosti o nezáujatosti zodpovednej osoby vzhľadom na pomer zodpovednej osoby k preverovanej veci, k oznamovateľovi alebo k iným dotknutým stranám, ktorých sa oznámenie tiež priamo alebo nepriamo dotýka. V tomto prípade budú oznámenia posudzované druhou zodpovednou osobou, prípadne štatutárom Zamestnávateľa..
- 5.16 Oznámenie sa nesmie stať podnetom ani dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili akúkoľvek ujmu.
- 5.17 Pokiaľ sa v prípade preverovania oznámenia preukáže, že došlo k spáchaniu trestného činu, zodpovedná osoba je túto skutočnosť povinná oznámiť orgánom činným v trestnom konaní.
- 5.18 Úmyselné oznámenie nepravdivých skutočností, pri ktorých je zjavné, že oznamovateľ ich nemohol v čase oznámenia odôvodnene považovať za pravdivé, a ktoré môžu poškodiť povesť a dobré meno fyzickej alebo právnickej osoby, sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny.

Článok VI.

Bránenie v oznamovaní protispoločenskej činnosti a bránenie vo vedení evidencie oznámení

- 6.1 Nikomu nesmie byť bránené v oznamovaní protispoločenskej činnosti. Bránením podaniu oznámenia sa rozumie napríklad odmietnutie prijatia oznámenia alebo akékoľvek konanie, ktorého cieľom je zmať, sťažiť alebo spomaliť podanie oznámenia. Konanie osoby, ktorá bude brániť podaniu oznámenia, sa vzhľadom na okolnosti konkrétneho prípadu môže považovať za menej závažné porušenie pracovnej disciplíny. V prípade, ak sa oznamovateľ domnieva, že mu zodpovedná osoba bránila v podaní oznámenia, môže túto skutočnosť oznámiť priamo predsedníčke úradu, ktorá preverí postup zodpovednej osoby, ktorá mala brániť v oznamovaní protispoločenskej činnosti.
- 6.2 Zamestnávateľ prijal opatrenia, ktorými predchádza bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti a to najmä:
- a) preškolením zamestnancov o predmete tejto smernice a neprípustnosti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti,
 - b) pravidelnou aktualizáciou interných predpisov, ktoré majú priamu súvislosť s oznamovaním protispoločenskej činnosti (napr. Pracovný poriadok).
- 6.3 Zamestnávateľ je povinný prijať potrebné opatrenie voči zamestnancovi v zmysle pracovného poriadku, ktorý bránil urobeniu oznámenia alebo vedeniu evidencie oznámení.

Článok VII.

Záverečné ustanovenia

- 7.1 S touto smernicou sú oboznámení všetci zamestnanci. Označenie zodpovednej osoby a podávanie oznámení sú dostupné všetkým zamestnancom. Smernica je prístupná na webovej stránke Zamestnávateľa a na dostupných miestach k nahliadnutiu.
- 7.2 Táto Smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom 01.01.2024.
- 7.3 Zamestnávateľ si vyhradzuje právo tento interný predpis meniť a/alebo dopĺňať a/alebo ho nahradiť novým interným predpisom. O tejto skutočnosti budú zamestnanci informovaní hromadnou emailovou notifikáciou.

Oznamovanie protispoločenskej činnosti

Na základe zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“), vydala spoločnosť BEZ TRANSFORMÁTORÝ a.s. smernicu č. OS ISM 117/24/1 Smernica o postupe pri oznamovaní protispoločenskej činnosti (viď príloha).

Zodpovednou osobou, ktorá plní úlohy zamestnávateľa podľa zákona je v zmysle § 10 ods. 1 a 2 zákona je zamestnanec Ing. Iveta Kondéová

Oznámenie v zmysle zákona je možné podať:

Oznámenie musí byť urobené v dobrej viere, pričom ho možno podať v zmysle bodov tejto Smernice.

- 1 - osobne zodpovednej osobe pre protispoločenskú činnosť. Zodpovedná osoba vyhotoví o oznámení zápisnicu, pričom po jej spísaní umožní oznamovateľovi skontrolovať si jej obsah, prípadne ho opraviť, a potvrdiť jej správnosť podpisom oznamovateľa.
- 2 - elektronickou formou je možné zaslať na e-mailovú adresu zodpovednej osoby: oznamenie@bez.sk, ktorá je dostupná 24 hodín denne a prístupná len zodpovedným osobám.
- 3 - prostredníctvom pošty na adresu sídla Zamestnávateľa, a to: BEZ TRANSFORMÁTORÝ a.s., so sídlom: Rybníčná 40, 835 54, Bratislava, adresované zodpovednej osobe. Na uzatvorenej obálke je v takom prípade nutné uviesť: „NEOTVÁRAŤ – doručiť zodpovednej osobe za protispoločenskú činnosť“.
- 4 - oznamovateľ môže podať aj anonymné oznámenie. V prípade anonymného oznámenia môže oznamovateľ uviesť anonymný email, prostredníctvom ktorého bude komunikovať.

Prílohy:

Smernica o postupe pri oznamovaní protispoločenskej činnosti OS ISM 117/24/1

Zákon č. 54/2019 Z.z. Zákon o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

